***Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 9***

*Мы рады приветствовать вас на страничке нашей профсоюзной организации. Профсоюзная организация объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада.*

**Председатель профкома:**

Капленко Татьяна Геннадьевна, воспитатель

**Заместитель председателя по организационной работе:**

Ефимова Ирина Анатольевна, воспитатель

**Заместитель председателя по культурно-массовой работе:**

Ситникова Маргарита Сергеевна, воспитатель

***Что такое профсоюз?***

Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

Территориальная организация профсоюза — добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

***Как вступить в профсоюз?***

* Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и об отчислении членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации.
* Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление об отчислении членских взносов в бухгалтерию.
* Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

***Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?***

Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования, органа управления образованием, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.

***Членами профсоюза могут быть***

* работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

***Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?***

* Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией.
* Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза.
* Только профсоюз может по-настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

***Привилегии, предусмотренные для членов профсоюза***

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д. В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

***Документы ППО МБДОУ № 9***

* [Положение первичной профсоюзной организации МБДОУ №](http://sad266.ru/images/profsoyuz/polozenie_PPO.pdf) 9
* [План работы первичной профсоюзной организации МБДОУ №](http://sad266.ru/images/profsoyuz/plan_raboti_PPO.pdf) 9
* [Коллективный договор МБДОУ №](http://sad266.ru/images/lokalnie/kol_dogovor.pdf) 9
* [Отчет о выполнении коллективного договора МБДОУ №](http://sad266.ru/images/profsoyuz/otchet_o_vipolnenii_kol_dog.pdf) 9
* Протоколы профсоюзных собраний
* Протоколы заседаний профсоюзного комитета
* Карточки учета членов профсоюза МБДОУ № 9
* Статистические отчеты

***Основные направления деятельности ППО МБДОУ № 9***

1. Разработка и принятие коллективного договора.
2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.
3. Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально- экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза.
4. Участие в работе профсоюзных объединений на районном уровне.
5. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.
6. Материальная поддержка членов профсоюза.
7. Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов.

***Основные направления работы профкома МБДОУ № 9***

* защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников ДОУ;
* повседневная забота об улучшении охраны труда;
* осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей.
* развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;
* проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций и общих собраний.

***Направления информационной работы ППО МБДОУ № 9***

* Новости законодательства: официальные документы; юридическая и правовая помощь в документах.
* Методические и инструктивные материалы.
* Новости профсоюзного движения: [Газета "МОЙ ПРОФСОЮЗ"](http://www.eseur.ru/paper.html)
* Новости интернет-сайтов: [Информационно-правовой портал "ГАРАНТ"](http://www.garant.ru/)

***Основные принципы социального партнерства между заведующим и работниками МБДОУ № 9***

* Равноправие сторон.
* Уважение и учет интересов сторон.
* Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.
* Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
* Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
* Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.
* Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.





