**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

о работе первичной профсоюзной организации

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9» с. Новоблагодарное

за период с 15 февраля 2019г. по 15 февраля 2020 г.

Профсоюзная организация МБДОУ № 9 в настоящее время насчитывает 20 человека, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районной организацией Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации под руководством председателя Труфановой Ирины Владимировны.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Председатель профсоюзного комитета —Ситникова М.С.Члены профсоюзного комитета: Капленко Т.Г. – заместитель председателя ПК; Заверик А.С.- член ПК; Ильина Е.М.- член ревизионной комиссии; Заболотняя Е.А. член ревизионной комиссии; Кузьменко Е.Г.- - член ревизионной комиссии.

В течение всего времени профсоюзная организация организовывала и проводила следующие мероприятия:

-Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

 -Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. -Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада.

 -Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

-Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

 С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников. В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было. По итогам 2019 года был проведен анализ соглашения по охране труда между администрацией и работниками ДОУ. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ. Ответственной за соблюдение техники безопасности является уполномоченный по охране труда Москаленко П.В.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительная работа, где члены профсоюзного коллектива с семьями принимают активное участие, это конкурс для помощников воспитателя «Лучший помощник воспитателя МБДОУ № 9»; поездки в г. Кисловодск, медовые водопады, Чегемские водопады, экскурсия в города КМВ, посещение театра-оперетты в г. Пятигорске. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, до свиданья Дошколята.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза систематически обновляется стенд «Мой профсоюз». У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно —оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.

1. **Деятельность комитета МБДОУ№9**

За отчётный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

 — проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;

— охрана труда;

 — выделение материальной помощи и премирование.

Систематически рассматриваются вопросы заработной платы работникам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, аттестации педагогов.

1. **Охрана труда и здоровья.**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией ДОУ была проведена аттестация рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

1. **Социальная деятельность**.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

— оказание материальной помощи членам профсоюза;

 — проведение культурно — массовых мероприятий.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей, а также при ущербе природных катаклизмах. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях. Особые слова благодарности заведующему МБДОУ № 9 С.Н. Жуковской за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.