

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 9

Мы рады приветствовать вас на страничке нашей профсоюзной организации. Профсоюзная организация объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада.

Председатель профкома:

Ситникова Маргарита Сергеевна, воспитатель

Заместитель председателя по организационной работе:

Заверик Анна Сергеевна, музыкальный руководитель

Заместитель председателя по культурно-массовой работе:

Заверик Анна Сергеевна, музыкальный руководитель

Что такое профсоюз?

Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

Территориальная организация профсоюза — добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

Как вступить в профсоюз?

- Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и об отчислении членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации.
- Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление об отчислении членских взносов в бухгалтерию.
- Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?

Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования, органа управления образованием, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.

Членами профсоюза могут быть

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?

- Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией.
- Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза.
- Только профсоюз может по-настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

Привилегии, предусмотренные для членов профсоюза

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д. В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

Документы ППО МБДОУ № 9

- Положение первичной профсоюзной организации МБДОУ № 9
- План работы первичной профсоюзной организации МБДОУ № 9
- Коллективный договор МБДОУ № 9
- Отчет о выполнении коллективного договора МБДОУ № 9
- Протоколы профсоюзных собраний
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета
- Карточки учета членов профсоюза МБДОУ № 9
- Статистические отчеты

Основные направления деятельности ППО МБДОУ № 9

1. Разработка и принятие коллективного договора.
2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.

3. Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза.
4. Участие в работе профсоюзных объединений на районном уровне.
5. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.
6. Материальная поддержка членов профсоюза.
7. Помощь в решении жилищно-бытовых вопросов.

Основные направления работы профкома МБДОУ № 9

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников ДОУ;
- повседневная забота об улучшении охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей.
- развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;
- проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций и общих собраний.

Направления информационной работы ППО МБДОУ № 9

- Новости законодательства: официальные документы; юридическая и правовая помощь в документах.
- Методические и инструктивные материалы.
- Новости профсоюзного движения: Газета "МОЙ ПРОФСОЮЗ"
- Новости интернет-сайтов: Информационно-правовой портал "ГАРАНТ"

Основные принципы социального партнерства между заведующим и работниками МБДОУ № 9

- Равноправие сторон.
- Уважение и учет интересов сторон.
- Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.
- Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
- Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.
- Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.

