

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9» с. Новоблагодарное за период с 15 февраля 2022г. по 15 февраля 2023 г.

Профсоюзная организация МБДОУ № 9 в настоящее время насчитывает 20 человека, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районной организацией Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации под руководством председателя Труфановой Ирины Владимировны.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Председатель профсоюзного комитета — Ситникова М.С. Члены профсоюзного комитета: Заверик А.С. — заместитель председателя ПК; Кулишова Т.А. — член ПК; Ильина Е.М. — член ревизионной комиссии; Пупынина О.В. — член ревизионной комиссии; Ришетиленко Л.И. — член ревизионной комиссии.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, заведующей С.Н. Жуковской. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании ПК составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний ПК.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МБДОУ является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им

материальную помощь. Договор был заключен с 24.12.2021 года по 24.12.2024 года и подписан в УТЗН 30.12.2021 года.

Члены профсоюзной организации активно участвовали в работе многих комиссий ДОУ:

1. по охране труда;
2. ревизионная комиссия,
3. комиссия по трудовым спорам,
4. комиссия по распределению стимулирующих выплат,
5. тарификации.
6. аттестация рабочих мест и др.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением исполнения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок.

Члены профкома работали в Комиссии по охране труда. Планы работы и соглашения по охране труда согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались председателем ППО.

Наш молодой педагог принял участие в районном профессиональном конкурсе «Воспитатель года – 2022» и занял 2 место.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и Уставом.

У нас продолжались хорошие традиции организации мероприятий культурно-массовой направленности, сплачивающих коллектив.

Профком постоянно отслеживает наиболее значимые даты в жизни сотрудников, поздравляет с юбилеями, днями рождения, рождением детей и др. датами.

Ежегодно, в летний период, все члены профсоюза участвуют в благоустройстве детского сада, своими силами проводят ремонтные работы.

Профсоюзная организация не остается в стороне, когда у сотрудников возникают различного рода трудности и проблемы. Оказывали помощь, в том числе хоть и не большую материальную помощь.

Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских взносов, своевременную отметку об уплате взносов и о результатах отчитывается на профсоюзных собраниях

Проводя работу, особое внимание профком уделял созданию профсоюзного информационного пространства. С этой целью ежегодно оформляется подписка на газету «Мой Профсоюз». Информацию,

исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза.

Члены нашего профсоюза вместе с активом участвовали в различных акциях и мероприятиях.

Приняли участие во флешмобе «Первомай 2022»;

В экологическом марафоне «Чистые пруда»;

Принимали участие в акции посвященной дню рождения Общероссийского Профсоюза образования «Нам 30+»;

27 сентября приняли участия во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзном диктанте»;

7 октября во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В целом хочется сказать, что основные мероприятия плана работы на 2022 год выполнены. Но и у профсоюзного комитета есть над чем работать. Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся информирование работников о деятельности профкома, мотивация профсоюзного членства, повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации. Так как 2023 год объявлен год «Педагога и Наставника».

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск эффективных её форм, мотивация работать лучше – вот залог успеха.